



# DIPLOMADO EN GESTIÓN DE PERSONAS EN LA ORGANIZACIÓN

## Objetivo General:

El programa tiene por objetivo transferir a los participantes los principales modelos de gestión en Recursos Humanos, basándose en el desarrollo de competencias que faciliten el liderazgo de éstas áreas y contribuir desde su posición sistémica al desarrollo estratégico de las empresas.

## Objetivos Específicos:

- Comprender el rol estratégico de la gestión del recurso humano y reconocer su ventaja comparativa y competitiva en las organizaciones modernas.
- Analizar los principales subsistemas de la gestión en recursos humanos, así como sus procesos críticos y actividades operativas, para determinar la contribución de cada uno de ellos a los resultados esperados.
- Desarrollar en los participantes, competencias de liderazgo, trabajo en equipo, negociación y comunicación efectiva, para facilitar su gestión desde una función profesional.
- Conocer experiencias innovadoras en la gestión de recursos humanos.

## Dirigido a:

Ejecutivos profesionales que trabajen o estén por desempeñarse en puestos directivos de empresas y organizaciones, y en especial, en cargos de dirección en el área de la administración del recurso humano que requieran actualizar, profundizar conocimientos, desarrollar habilidades y técnicas en el entorno de la gestión por competencias.

## Perfil de egreso:

Al finalizar el diplomado los participantes tendrán una mirada en las personas, como ejes fundamentales de la gestión de las organizaciones tanto públicas como privadas.

Los participantes serán capaces de reflexionar acerca de la forma de gestionar a las personas y colaboradores, aplicando modelos de gestión modernos y adecuándolos a la mirada específica de las organizaciones de cada uno de los participantes.

## Documentación requerida para la postulación:

- Formulario de postulación (**descargar en <http://www.eciem.cl/diplomados>).**
- Fotocopia de cédula de identidad.
- Fotocopia de certificado de título técnico o profesional.
- Currículum Vitae (solo en caso de acreditar experiencia en el área).

**Para postular debes enviar los documentos al correo [eciemcapacitaciones@ucn.cl](mailto:eciemcapacitaciones@ucn.cl)**



## Malla Curricular

### Módulos Centrales (56 Horas)

Taller de Auto-Liderazgo  
y Coaching (08 horas)

Administración  
Estratégica (16 horas)

Entorno Económico  
(16 horas)

Gestión Contable  
(16 horas)

### Módulos Especialidad (56 Horas)

Gestión Estratégica de  
Personas (16 horas)

Gestión de la  
Transformación  
y el Cambio (16 horas)

Gestión del Talento y  
Aprendizaje (16 horas)

Taller de Legislación  
Laboral (08 horas)

### 2 Talleres (16 Horas) (de 4 opciones se eligen 2)

Taller de Trabajo  
en Equipo (8 horas)

Taller de Negociación  
y Resolución de  
Conflictos (8 horas)

Taller de Ética y Decisiones  
Corporativas Sustentables  
(8 horas)

Taller de Herramientas  
de Coaching Ejecutivo  
(8 horas)